

Tabelas Auxiliares S059 e S060 – Cálculo Plano de Saúde

Produto	:	Microsiga Protheus® Gestão de Pessoal versão 11			
Chamado	:	TPQENP	Data da publicação	:	05/06/14
País(es)	:	Brasil	Banco(s) de Dados	:	Todos

Importante

Esta melhoria depende de execução do *update* de base **RHUPDMOD**, conforme **Procedimentos para Implementação**.

Havia 4 tipos de plano para o cálculo de plano de saúde: Faixa Salarial, Faixa Etária, Valor Fixo e % sobre Salário. Nessa implementação, foi criado o 5º tipo de plano: Salarial/Etária, que é a junção dos tipos de plano Faixa Salarial e Faixa Etária.

Para esse controle, foram implementadas as tabelas auxiliares **S059 (Ass. Med. Faixa Salarial/Etária)** e **S060 (Ass. Odo. Faixa Salarial/Etária)**.

Procedimento para Implementação

O sistema é atualizado logo após a aplicação do pacote de atualizações (*Patch*) deste chamado.

Importante

Antes de executar o compatibilizador **RHUPDMOD** é imprescindível:

- Realizar o *backup* da base de dados do produto que será executado o compatibilizador (**\\PROTHEUS11_DATA\DATA**) e dos dicionários de dados SXs (diretório **\\PROTHEUS11_DATA\SYSTEM**).
- Os diretórios acima mencionados correspondem à **instalação padrão** do Protheus, portanto, devem ser alterados conforme o produto instalado na empresa.
- Essa rotina deve ser executada em **modo exclusivo**, ou seja, nenhum usuário deve estar utilizando o sistema.
- Se os dicionários de dados possuírem índices personalizados (criados pelo usuário), antes de executar o compatibilizador, certifique-se de que estão identificados pelo *nickname*. Caso o compatibilizador necessite criar índices, irá adicioná-los a partir da ordem original instalada pelo Protheus, o que poderá sobrescrever índices personalizados, caso não estejam identificados pelo *nickname*.
- O compatibilizador deve ser executado com a **Integridade Referencial desativada***.

Atenção

O procedimento a seguir deve ser realizado por um profissional qualificado como Administrador de Banco de Dados (DBA) ou equivalente!

A ativação indevida da Integridade Referencial pode alterar drasticamente o relacionamento entre tabelas no banco de dados. Portanto, antes de utilizá-la, observe atentamente os procedimentos a seguir:

- i. No **Configurador (SIGACFG)**, veja **se a empresa utiliza** Integridade Referencial, selecionando a opção **Integridade/Verificação (APCFG60A)**.
- ii. Se **não há** Integridade Referencial **ativa**, são relacionadas em uma nova janela todas as empresas e filiais cadastradas para o sistema e nenhuma delas estará selecionada. Neste caso, **E SOMENTE NESTE, não é necessário** qualquer outro procedimento de **ativação ou desativação** de integridade, basta finalizar a verificação e aplicar normalmente o compatibilizador, conforme instruções.
- iii. **Se há** Integridade Referencial **ativa** em **todas as empresas e filiais**, é exibida uma mensagem na janela **Verificação de relacionamento entre tabelas**. Confirme a mensagem para que a verificação seja concluída, **ou**;
- iv. **Se há** Integridade Referencial **ativa** em **uma ou mais empresas**, que não na sua totalidade, são relacionadas em uma nova janela todas as empresas e filiais cadastradas para o sistema e, somente, a(s) que possui(em) integridade está(arão) selecionada(s). Anote qual(is) empresa(s) e/ou filial(is) possui(em) a integridade ativada e reserve esta anotação para posterior consulta na reativação (ou ainda, contate nosso Help Desk Framework para informações quanto a um arquivo que contém essa informação).
- v. Nestes casos descritos nos itens “iii” ou “iv”, **E SOMENTE NESTES CASOS**, é necessário **desativar** tal integridade, selecionando a opção **Integridade/ Desativar (APCFG60D)**.
- vi. Quando desativada a Integridade Referencial, execute o compatibilizador, conforme instruções.
- vii. Aplicado o compatibilizador, a Integridade Referencial deve ser reativada, **SE E SOMENTE SE tiver sido desativada**, através da opção **Integridade/Ativar (APCFG60)**. Para isso, tenha em mãos as informações da(s) empresa(s) e/ou filial(is) que possuía(m) ativação da integridade, selecione-a(s) novamente e confirme a ativação.

Contate o Help Desk Framework EM CASO DE DÚVIDAS!

1. Em **ByYou Smart Client** (se versão 11), digite **RHUPDMOD** no campo **Programa Inicial**.

Importante

Para a correta atualização do dicionário de dados, certifique-se que a data da rotina **RHUPDGPE** seja igual ou superior a **22/05/2014**.

2. Clique em **OK** para continuar.
3. Ao confirmar é exibida uma mensagem de advertência sobre o *backup* e a necessidade de sua execução em **modo exclusivo**.
4. Após a confirmação é apresentada a janela para seleção do módulo. Selecione o módulo **SIGAGPE**.
5. Em seguida, é exibida uma lista de atualizações. Selecione a atualização **248 – Atualização dos campos de tipo plano de saúde**.

6. Clique em **OK** para iniciar o processamento. O primeiro passo da execução é a preparação dos arquivos. É apresentada uma mensagem explicativa na tela.
7. Em seguida, é exibida a janela **Aguarde...** com o histórico (*log*) de todas as atualizações processadas. Nesse *log* de atualização são apresentados somente os campos atualizados pelo programa. O compatibilizador cria os campos que ainda não existem no dicionário de dados.
8. Clique em **Gravar** para salvar o histórico (*log*) apresentado.
9. Clique em **OK** para encerrar o processamento.

Atualizações do compatibilizador

1. Alteração de **Campos** no arquivo **SX3 – Campos**:

- Tabela **RHK – Planos Ativos Titular**

Campo	RHK_TPPLAN
Opções	1=Faixa Salarial;2=Faixa Etária;3=Valor Fixo;4=% S/ Salário; 5=Salarial/Etária

- Tabela **RHL – Planos Ativos Dependentes**

Campo	RHL_TPPLAN
Opções	1=Faixa Salarial;2=Faixa Etária;3=Valor Fixo;4=% S/ Salário; 5=Salarial/Etária

- Tabela **RHM – Planos Ativos Agregados**

Campo	RHM_TPPLAN
Opções	1=Faixa Salarial;2=Faixa Etária;3=Valor Fixo;4=% S/ Salário; 5=Salarial/Etária

- Tabela **RHN – Histórico Modificações Planos**

Campo	RHN_TPPLAN
Opções	1=Faixa Salarial;2=Faixa Etária;3=Valor Fixo;4=% S/ Salário; 5=Salarial/Etária

- Tabela **RHR – Cálculo do Plano de Saúde**

Campo	RHR_TPPLAN
Opções	1=Faixa Salarial;2=Faixa Etária;3=Valor Fixo;4=% S/ Salário;5=Salarial/Etária

- Tabela **RHS – Hist. Cál. Plano de Saúde**

Campo	RHS_TPPLAN
--------------	------------

Opções

1=Faixa Salarial;2=Faixa Etária;3=Valor Fixo;4=% S/ Salário;
5=Salarial/Etária

Importante

O tamanho dos campos que possuem grupo podem variar conforme ambiente em uso.

Procedimento para Utilização

As tabelas auxiliares **S059 (Ass. Med. Faixa Salarial/Etária)** e **S060 (Ass. Odo. Faixa Salarial/Etária)** contém a seguinte estrutura:

Campo	Descrição	Detalhes
CODIGO	CÓDIGO	Incluir neste campo o código do Plano de Saúde/Odontológico que será vinculado ao funcionário, dependente e/ou agregado.
DESCRICA0	DESCRIÇÃO	Descrição do Plano de Saúde/Odontológico.
SALATE	SAL. BASE ATE	Incluir o limite salarial para a faixa do plano de saúde
IDADEATE	IDADE ATE	Incluir o limite de idade para a faixa do plano de saúde
VALTIT	VL. TITULAR	Valor do plano de saúde referente ao titular.
VALDEP	VL. DEPEND.	Valor do plano de saúde referente ao dependente.
VALAGR	VL. AGREG.	Valor do plano de saúde referente ao agregado.
PERCTIT	% DESC. TIT.	Percentual do plano de saúde que será descontado do titular.
PERCDEP	% DESC. DEP.	Percentual do plano de saúde que será descontado do dependente.
PERCAGR	% DESC. AGR.	Percentual do plano de saúde que será descontado do agregado.
CODFOR	CÓDIGO DO FORNECEDOR	Código da operadora/fornecedor do plano de saúde.

Regra de Cálculo:

Sobre o valor do plano do titular, dependente e agregado será aplicado a % definida nas tabelas **S059/S060** para o titular, dependente e agregado.

a) Valor do titular:

Valor Desconto Titular => Valor Titular X % Desconto Titular.

Valor Empresa Titular => Valor Titular - Valor Desconto Titular.

b) Valor do dependente:

Valor Desconto Dependente => Valor Dependente X % Desconto Dependente.

Valor Empresa Dependente => Valor Dependente - Valor Desconto Dependente.

c) Valor do agregado:

Valor Desconto Agregado => Valor Agregado X % Desconto Agregado.

Valor Empresa Agregado => Valor Agregado - Valor Desconto Agregado.

Exemplo de preenchimento da tabela **S059**:

Filial	Mês /Ano	Seq	Cod	Desc.	Sal. Base Ate	Idade Ate	VI.Tit.	VI.Dep.	VI.Agr.	% Tit.	% Dep.	% Agr.	Cod. Forn
		01	01	Plano1	2.500,00	20	50,00	50,00	50,00	30,00	30,00	50,00	001
		02	01	Plano1	2.500,00	50	75,00	75,00	75,00	30,00	30,00	50,00	001
		03	01	Plano1	2.500,00	99	100,00	100,00	100,00	30,00	30,00	50,00	001
		04	02	Plano2	99.999,99	20	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	001
		05	02	Plano2	99.999,99	50	75,00	75,00	75,00	50,00	50,00	50,00	001
		06	02	Plano2	99.999,99	99	100,00	100,00	100,00	50,00	50,00	50,00	001

Por exemplo, se houver sido feito o cadastro do plano de saúde de um titular para o plano **02**, que recebe **R\$ 5.000,00** mensais e possui **54** anos, o mesmo está enquadrado na última faixa do plano 02. Logo, o valor do plano do titular é de R\$ 100,00. É descontado 50% do valor do plano para o titular, que equivale a R\$ 50,00, e o restante dos R\$ 50,00 são custeados pela empresa.

1. No Gestão de Pessoal (SIGAGPE) acesse **Atualizações / Definições Cálculo / Definição Tabelas (GPEA310)**.

Verifique a estrutura das tabelas **S059** e **S060**.

2. Acesse **Atualizações / Definições Cálculo / Manutenção Tabelas (GPEA320)**.

Preencha as informações de plano de saúde das tabelas **S059** e **S060**.

3. Acesse **Atualizações / Benefícios / Planos de Saúde / Planos Saúde Ativo (GPEA001)**.

Preencha as informações de plano de saúde dos funcionários.

4. Acesse **Atualizações / Benefícios / Planos de Saúde / Cálculo Planos Saúde (CALPLANO)**.

Preencha os parâmetros da rotina conforme orientação da pergunta e clique em **Executar**.

5. Acesse **Atualizações / Benefícios / Planos de Saúde / Rel. de Cálculo (GPER008)**.

Preencha os parâmetros da rotina conforme orientação da pergunta e clique em **Ok**.

Informações Técnicas

Tabelas Utilizadas	RCB – Configuração de Parâmetros RCC – Parâmetros RHK - Planos Ativos Titular RHL – Planos Ativos Dependentes RHM – Planos Ativos Agregados RHN – Histórico Modificações Planos RHR – Cálculo do Plano de Saúde RHS – Hist. Cál. Plano de Saúde SRA – Cadastro de Funcionários
Rotinas Envolvidas	CALPLANO – Cálculo do Plano de Saúde GPEA001 – Cadastro de Planos Ativos GPEA310 – Definição de Tabelas GPEA320 – Manutenção de Tabelas GPER008 – Relatório do Plano de Saúde RHUPDGPE – Compatibilizador RHUPDMOD - Compatibilizador
Sistemas Operacionais	Windows®/Linux®