



Adequação dos sistemas TOTVS ao eSocial

A TOTVS S.A., na condição de desenvolvedora e provedora de sistema empresarial, vem divulgar aos seus clientes, o escopo de atuação para adequação de seus sistemas ao eSocial, que determina novas regras gerais para o tratamento das informações trabalhistas, previdenciárias, tributárias e fiscais, relativas à contratação e utilização de mão de obra, com ou sem vínculo empregatício e, também, de outras informações previdenciárias e fiscais previstas na lei nº 8.212, de 1991.

Informamos que as quatro soluções de software para Folha de Pagamento da marca TOTVS, irão contemplar tal necessidade legal.

A seguir apresentaremos informações importantes com relação ao eSocial.

Introdução

De modo geral, o *eSocial* consiste na modernização da sistemática atual do cumprimento das obrigações acessórias, transmitidas pelos contribuintes às administrações tributárias e aos órgãos fiscalizadores, utilizando-se da certificação digital para fins de assinatura dos documentos eletrônicos, garantindo assim, a validade jurídica dos mesmos apenas em sua forma digital.

Conceito

O *eSocial* é um projeto do governo federal que coletará as informações descritas no objeto do *eSocial*, armazenando-as no Ambiente Nacional do *eSocial*, possibilitando aos órgãos participantes do projeto, sua efetiva utilização para fins previdenciários, fiscais e de apuração de tributos e do FGTS.

As informações podem ser classificadas em três tipos:

- Eventos trabalhistas: é uma ação ou situação advinda da relação entre empregador e trabalhador, como por exemplo, a admissão de empregado, alteração de salário, exposição do trabalhador a agentes nocivos etc.
- Folha de Pagamento.
- Outras informações tributárias, trabalhistas e previdenciárias: são aquelas previstas na lei nº 8212, de 1991 e, em Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho e Emprego – MTE.



Cenário Atual

Qualquer empregador, independente de seu porte ou atividade, é obrigado à preencher diversas declarações e documentos que possuem as mesmas informações:

eSocial uma nova era nas relações entre **Empregadores, Empregados e Governo.**



Fonte: Receita Federal do Brasil.

Cenário Proposto

O empregador transmitirá os eventos ao eSocial, disponível na internet e, tais informações, alimentarão as bases dos diversos sistemas governamentais que executam as políticas trabalhistas, previdenciárias e tributárias decorrentes dos vínculos de emprego.

eSocial uma nova era nas relações entre **Empregadores, Empregados e Governo.**



Fonte: Receita Federal do Brasil.



Objetivos do eSocial

Neste grande projeto, o Governo Federal está implementando a unificação das informações relativas ao trabalhador, contando com a participação do Ministério da Previdência Social, Ministério do Trabalho e Emprego, Caixa Econômica Federal, Instituto Nacional do Seguro Social e Secretaria da Receita Federal do Brasil.

Principais objetivos:

- Unificar a captação das informações definidas no conceito do eSocial.
- Racionalizar e uniformizar as obrigações acessórias para os empregadores, com o estabelecimento de transmissão única para os diferentes órgãos de governo.
- Garantir direitos trabalhistas e previdenciários.
- Simplificar o cumprimento das obrigações principais e acessórias, para redução de custos e da informalidade.
- Aprimorar a qualidade de informações da seguridade social e das relações de trabalho.
- Aumentar a arrecadação, pela diminuição da inadimplência, da incidência de erros, da sonegação e da fraude.

O eSocial, não será uma obrigação acessória, ao contrário, uma obrigação principal. Assim, se um trabalhador, de empresa pública ou privada tiver alguma alteração no seu contrato de trabalho, a empresa deverá enviar a informação ao fisco.

Com a implantação prevista para 2014, o eSocial eliminará uma série de obrigações acessórias, como Gfip, GPS, Dirf, Caged, Rais e outras.

Esse projeto propiciará aos Órgãos de Governo, com os empregadores e empregados, acesso às informações hoje espalhadas em diversas entidades.



Prazos do Governo



Cronograma Estimado (Depende de validação pelos órgãos participantes)

17/07/2013	Publicação do leiaute.
09/2013	Publicação das regras de transmissão dos eventos.
01/01/2014	Início da obrigatoriedade para o MEI, Segurado Especial, Pequeno Produtor Rural e Empresas do Simples Nacional (até 02 empregados)
31/03/2014	Término do prazo para o cadastramento inicial para empresas do Lucro Real.
04/2014	Início da obrigatoriedade da Folha de Pagamento para empresas do Lucro Real. Extinção do MANAD.
07/2014	Início da obrigatoriedade da DCTF Web para empresas do Lucro Real e substituição da GFIP e livro de Registro. Disponibilização do Módulo Web completo.
01/07/2014 a 30/09/2014	Início da obrigatoriedade doo cadastramento inicial para demais empresas do LP e SN.
10/2014	Início da obrigatoriedade da Folha de Pagamento para demais empresas do LP e SN.
01/01/2015	Início da obrigatoriedade da DCTF Web para demais empresas e Reclamatória Trabalhista para todos os empregadores – Substituição da DIRF, RAIS e CAGED.

Fonte: Receita Federal do Brasil.



Marcas TOTVS e versões envolvidas

A TOTVS disponibilizara em seus produtos soluções que atenderão ao eSocial em fases :

1ª. Etapa - Atualização nos módulos de RH passando a contemplar as informações adicionais necessárias para o eSocial, permitido que os cliente possam se preparar adequando os dados de sua base visando contemplar as exigências do eSocial.

2ª. Etapa - Atualização do produto contemplado as gerações de arquivos nos layouts do eSocial para as entregas a Governo.

Linha Datasul HCM:

- Versão corrente TOTVS 11 release 11.5.9 – Previsão de liberação do 1º Pacote Outubro/2013
- Versão HCM 2.10 – Previsão do 1º Pacote outubro/2013 , desde que a exigência do eSocial, seja anterior ao término da Garantia Estendida, 30/06/2014.

Logix RH :

- Versão corrente 10 .01 e 10.02 - previsão do 1º pacote Outubro/2013.

Protheus GCH:

- Versão corrente P11 e seus releases 11.0, 11.5 e 11.80. – Previsão 1º Pacote Setembro/2013.

RM RH:

- Versão corrente 11.50, 11.80 - Previsão do 1º Pacote Outubro/2013.

Plano de Comunicação

Mensalmente serão divulgadas novas informações pertinentes a este projeto, no Portal do cliente, na rede corporativa Fluig (By you) e nos canais específicos de cada produto:

- **Datasul:** Release notes para a Versão corrente TOTVS 11, a partir da releases 11.5.9 em diante e HCM 2.10.
- **Logix:** Release notes Versão corrente 10 .02 e 10.01.
- **Protheus:** TDN
- **RM:** Tela de notícias no acesso aos produtos.

Novidade - Múltiplas Fontes de dados para o eSocial

Para você que possui múltiplas diversidade sistêmica controlando as informações que serão remetidas ao eSocial como Medicina e Segurança, Pcesso trabalhista, Faturamento, Financeiro (Presador de Serviços); a TOTVS criou uma solução que atenderá as suas necessidades de consolidar essas informações em um único aplicativo passando a ter o controle centralizado de envio e retorno das informações necessárias a atender o fisco no eSocial e também outras obrigações como Sintegra Nacional, EFD ICMS/IPI e EFD Contribuições.

A Solução TOTVS Automação Fiscal-TAF, tem a premissa de uma entrada flexível e incremental, centralizando e consolidando as informações exigidas pelo governo.

Diferenciais:

- Integração fácil através de um *layout* Totvs.
- Manutenções cadastrais em sua base de dados consolidada e formatada no modelo da obrigação fiscal.
- Rígido controle de acessos por usuário, restritivo ao nível de campos.
- Histórico de todas as alterações para possíveis auditoria e segurança da informação.
- Arquia e garante integridade de todas as informações fiscais, inclusive seu conteúdo, baseado nas regras de validações definidas pelo governo conforme determinada obrigação fiscal.
- Disponibiliza saídas personalizadas no formato Excel, CSV e HTML.
- Gerencia os protocolos das declarações remetidas ao governo.
- Aponta inconsistências e permite correções antes do envio ao governo.
- Disponibiliza as extrações das obrigações fiscais no formato esperado pelo governo:
 - XML/Web Services para o eSocial.
 - Arquivo texto para os EFDs e Sintegra.

